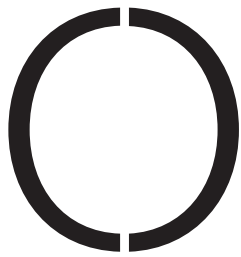




Algumas perguntas a...



que é o Centro Nacional Europass?

É a entidade responsável pelo Europass em Portugal e tem como principais funções promover e gerir o documento, garantir o seu uso eficaz e ajudar os cidadãos a preencher os documentos Europass.

Desde a sua criação, em 2005, já foram emitidos em Portugal 27.244,215 Europass CV, o que nos permitiu ficar no 1.º lugar do ranking europeu em utilização. Só no primeiro semestre deste ano, já foram emitidos 788,448 documentos Europass CV e 6.290 Europass Passaporte de Línguas em Portugal.

Que objectivos se propõe atingir?

O CNE foca-se nas empresas portuguesas, sensibilizando os empregadores/recrutadores para a vantagem de receberem os CV em formato europeu. A uniformização permite ao empregador/recrutador captar os conhecimentos e competências de forma mais facilitada e rápida, visto já saber onde se encontra a informação que procura. O que acontece em formatos livres é que nem sempre os CV vão ao encontro das necessidades dos empregadores.

O Europass desenvolveu uma ferramenta que permite armazenar e extrair informações a partir de uma base de

» Catarina Oliveira, coordenadora do Centro Nacional Europass



dados de recursos humanos, facilitando a análise dos CV pelos recrutadores <http://interop.europass.cedefop.europa.eu/>. O Europass preocupa-se também em dar aos jovens, em especial aos que não trabalham nem estudam, a possibilidade de utilizarem o CV Europass como uma ferramenta para a sua empregabilidade, demonstrando as suas competências técnicas e sociais.

Que importância no mercado de trabalho?

Cada vez mais, para apresentar uma candidatura no mercado de trabalho,

é necessário que o candidato combine uma formação de excelência e um currículo competitivo e diferenciador. Para isso, há aspectos que obrigatoriamente devem ser destacados, nomeadamente, a experiência profissional e as competências técnicas e transversais. A estrutura estandardizada do modelo de currículo europeu está desenhada para facilitar a apresentação destes requisitos por parte do candidato. Valências como experiência internacional, participação em projectos e integração em acções de voluntariado poderão fazer a diferença.



COMPETÊNCIAS

EMBORA O MERCADO ESTEJA SEMPRE EM MUTAÇÃO, HÁ COMPETÊNCIAS QUE SÃO TRANSVERSAIS, COMO O TRABALHO DE EQUIPA OU A CAPACIDADE DE RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS

Há alguma actividades em particular que sejam mais promovidas?

O CNE tem uma grande preocupação em apoiar os jovens à procura do 1.º emprego, promovendo a utilização dos documentos Europass em seminários e conferências nacionais, como o “Encontro Nacional de Gabinetes de Saídas Profissionais” e “Missão Primeiro Emprego”. Paralelamente, vai às escolas profissionais promover sessões práticas de preenchimento do Europass CV, visando sensibilizar os jovens para a importância de começarem a desenvolver o seu. Anualmente promove o seminário Hunting Jobs – Jovens à procura do primeiro emprego para jovens que estão a ir para o mercado de trabalho. As sessões pretendem ajudar a preencher o CV, explicar a importância das competências transversais, desenvolver uma análise SWOT e disponibilizar dicas para a entrevista de trabalho.

Hoje, quais os factores de diferenciação no mercado de trabalho?

Para além das competências técnicas, as pessoas deveram investir em si próprias.

É fundamental perceber o que é que o mercado de trabalho procura e sermos flexíveis e adaptáveis a essa realidade. No entanto, embora o mercado esteja sempre em mutação, há competências que são transversais, como o trabalho de equipa, a capacidade de resolução de problemas/conflitos, a criatividade e, cada vez mais, a capacidade de adaptação e flexibilidade às necessidades da empresa. Também a multiculturalidade é uma competência importante.

Que dicas pode partilhar para entrevistas de trabalho?

Um jovem, quando vai a uma entrevista de trabalho, deve-se apresentar de forma cuidada: cabelo arranjado, indumentária adequada, utilizar uma linguagem cuidada e bem estruturada. Durante a entrevista, a postura é fundamental, devendo criar empatia com o entrevistador. O CNE desenvolveu o Kit Europass, disponível gratuitamente em www.europass.pt, em que um dos módulos disponibiliza um conjunto de dicas e sugestões para desenvolver antes da entrevista de trabalho. ●

VÁRIOS TIPOS

A iniciativa comunitária tem cinco documentos:

- **Europass Curriculum Vitae:** informação sobre educação e formação, percurso, competências linguísticas, capacidades e competências pessoais e informação adicional.
- **Europass Passaporte de Línguas:** conhecimentos em línguas, experiências e competências culturais.
- **Europass Mobilidade:** percurso de aprendizagem, estágio, formação profissional ou estudos na Europa.
- **Europass Suplemento ao Diploma:** conhecimentos e competências adquiridas no período académico.
- **Europass Suplemento ao Certificado:** apresenta a descrição geral do curso e dos créditos do certificado de formação profissional.

DO OUTRO LADO



«A organização da informação disponibilizada pelo Europass permite efectuar uma avaliação comparativa dos candidatos de uma forma mais padronizada, o que conduz a uma maior probabilidade de selecção do candidato com o melhor perfil. Temos notado uma melhor adequação dos perfis seleccionados desde que o CV Europass passou a ser de uso alargado pelos candidatos. Antigamente, os CVs eram construídos um pouco em função daquilo que o candidato considerava ser a melhor forma de se apresentar. Isto conduzia a uma proliferação de estilos de CVs que tornava o processo de selecção mais complicado, prejudicando até candidatos que tinham boas competências, mas que não sabiam construir um CV. O processo de comparação de candidatos era também mais moroso. A uniformização introduzida com o CV Europass tornou todo o processo mais célere e eliminou a variabilidade da tipologia de CVs, o que foi bom para candidatos e empresas. O Europass é um instrumento essencial de competitividade no mercado de trabalho, tanto ao nível da oferta como da procura, por introduzir maior objectividade, resultante da uniformização do CV, que permite uma melhor comparação de candidatos.»

Paulo Figueiredo, administrador do banco BIG - Banco de Investimento Global